

Intmed. 2021/20

Fecha : 17 mei 2021

Na : Tur empleado di F.K.P.

PARTISIPASHON INTERNO

Apresiado kolega,

Konforme anunsio di Gobièrnu demishonario, entrante djárasen 19 di mei 2021, tur kompania i organisashon por bolbe ofresé nan servisionan diario. Esaki ta nifiká ku FKP ta habri bèk pa duna e servisionan kustumbrá.

Mirando e último desaroyonan rondó di e vírus di corona, gerensia ke pone atenshon un biaha mas riba e protokòl di Fundashon Kas Popular (FKP) ku ta derivá for di esun di Gobièrnu. Ta urgi tur empleado pa kumpli na tur momentu ku e protokòlnan aki, p'asina minimalisá e riesgo di kontagio. Aworakí esaki sigur tin mas importansia, debí n'e diverso variantenan nobo.

Adishonal gerensia kier asentuá algun punto:

1. Evitá mas tantu posibel di tin kontakto ku otro, hasi mas tantu posibel uso di yamada di telefòn i/o mail.
2. Hasi mas tantu posibel uso di plataforma digital pa tene reunion.
3. Ta rekordá tur empleado ku na tur momentu di kontakto personal **MESTER** tene distansia físiko/sosial (mínimo 2 meter).
4. Ora un empleado tin kualke síntoma di grip (nanishi ta kore, tosamentu, keintura ets.) e empleado **MESTER** keda kas i mèldu malu serka su hefe. Mester tuma kontakto ku su dòkter di kas i sigui su instrukshonnan. E empleado mester mèldu tantu riba e portal di SVB (www.svbcur.org) i riba afas. Na tur momentu e empleado tin di mantené su hefe direkto informá tokante e desaroyo di su malesa di 'grip'. Esaki ta konta tambe pa otro síntomanan di corona manera e.o. pèrdida di holó i smak ets.
5. Dado kaso un empleado tabata den kontakto direkto (contact tracing) ku un persona ku a tèst positivo pa e vírus di corona, e empleado aki **MESTER** drenta den karentena (keda kas) i mèldu su hefe direkto mesora. Dado kaso e empleado aki tabatin kontakto direkto ku un otro kolega, mèldu e kolega en kuestion mesora ku bo a drenta karentena, p'asina e tambe por tuma e medidanan nesesario.
 - a. Kontakto direkto ta ser definí di e siguiente manera dor di gobièrnu: un persona ku bo tabatin kontakto kuné pa por lo ménos 15 minüt i no tabatin distansia di mínimo 2 meter.
 - b. E kontakto direkto ta ser konsiderá tambe ora e persona ku bo tabatin kontakto kuné (mínimo 15 minüt) te ku 3 dia promé ku e persona a kuminsá sinti síntoma di e.o. 'grip'.

Por ehèmpel: un persona a sali positivo djaluna 17-05-2021, pero for di djabièrnè 14-05-2021 el a sinti síntoma di e.o. grip

A handwritten signature in blue ink, appearing to be a stylized 'R' or similar character, located at the bottom left of the page.

(tosa, garganta ta hasi doló, nanishi ta kore, keintura, ets). Tur persona ku tabatin kontakto direkto kuné for di djamars 11-05-2021 ta ser konsiderá 'contact tracing'.

c. E empleado ku dreña karentena, **MESTER** mèldu riba portal di SVB i riba afas. Durante e periodo di karentena **NO TA PERMITÍ PA SALI FOR DI KAS!**

6. E hefe direkto mester komuniká na tur momentu ku departamentu Rekursu Humano (RH) pa informá tokante e último desaroyonan rondó di e empleado ku ta positivo òf den karentena. Dado kaso e hefe no sa algu òf no ta sigur, e por tuma kontakto ku departamentu di RH.
7. **Tur persona** ku ta trafiká den e edifisio di FKP, **MESTER** kana konforme e indikador nan (e.o. 'pijlanan'), esaki ta pa evitá posibel kontakto.
8. Habri bo bentana i porta diariamente, laga ventilá 3 biaha pa dia. Esaki pa 9'or di mainta, 12'or di mèrdia i 3'or di atardi, durante mínimo 15 minüt. Ora ku habri bentana i porta pone e èrko riba fèn i laga e airu sirkulá.
9. Ta urgi kada empleado pa hasi uso mas tantu posibel di su tapaboka.
10. Uso di tapaboka ta **OBLIGATORIO** durante trafikashon den edifisio/pasionan di FKP i tambe den kantor kaminda tin mas kolega huntu i ku no por mantené distansia di 2 meter. Kada empleado ta liber i tin e derechi pa usa su tapaboka durante otro momentunan si akaso esaki ta lag'é sintié mas 'safe'.

Gerensia ke rekordá tur empleado ku den kualke situashon ku presenta semper e **MESTER** komuniká ku su hefe direkto promé, pa huntu nan yega na un desishon pa ku e medida ku mester ser tumá. Dado kaso e empleado i su hefe direkto no por keda kla i/o tin pregunta òf sugerensia, por tuma kontakto na tur momentu ku departamentu di RH.

Gerensia ke hasi un supliká na kada empleado pa ban protehá nos mes i otronan (tantu durante ora di trabou komo den seno privá) dor di mantené nos mes na e reglanan stipulá pa tantu Gobièrnu i dunadó di trabou. Kòrda laba man frekvente ku awa i habon pa mínimo 20 sekònde i tene distansia fisiko/sosial i bisti tapaboka.

Gerensia ta konta ku boso koperashon den e ariba menshoná.

Atentamente,

A blue ink signature, appearing to be 'A. E. Con', is written over the name and title.

ir. A. E. Con
Managing Director